

Рассмотрено
На Педагогическом совете
Протокол №1
От 26.08.2019

Утверждено
№48 от 26.08.2019
Директор МБОУ «Лицей №83-ЦО»
Д.Д. Бикуева



**Положение о
режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников
организации, осуществляющих образовательную деятельность.**

**Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников
организации определяется:**

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 г. №69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных учреждений»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. №592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 г. №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями);
- Отраслевым Соглашением между МО и Н РТ и рескомом профсоюза работников образования и науки на 2014-2016 гг.;
- Муниципальным Соглашением между УО ИКМО г.Казани и рескомом профсоюза работников образования и науки на 2014-2016 гг.;
- Уставом образовательной организации;
- Коллективным договором организации;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- Положением об оплате труда организации;

- Положением о неаудиторной деятельности педагогов образовательной организации;
- Базисным учебным планом, расписанием занятий;
- Графиком работы отдельных категорий педагогических работников;
- Графиком отпусков работников на текущий год, утвержденным не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ;
- Трудовым договором и Соглашением между работодателем и работником